

С ДНЕМ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ!



WWW.GMPR74.RU

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

№ 8 (133) 16-30 апреля 2011 Г.

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ЗМЗ: ТРУДНЫЙ ВЫХОД ИЗ КРИЗИСА

2011 год для златоустовских металлургов может стать важным экономическим рубежом: впервые после кризиса Златоустовский металлургический завод планирует отработать без убытков. Этот ожидаемый факт озвучил Антон Левада, управляющий директор ОАО «Златоустовский металлургический завод» 21 апреля на конференции трудового коллектива завода по утверждению коллективного договора на 2011–2013 годы. Об этом же говорилось и накануне, во время рабочего визита на предприятие губернатора Михаила Юревича. Предпосылки к достижению безубыточного уровня имеются. Значит, есть база и для дальнейшего роста средней заработной платы: к концу года, по словам директора, планируется довести ее до 18 тысяч рублей.

В 2010 году благодаря совместным усилиям трудового коллектива ЗМЗ и стратегического партнера – ОАО «Челябинский металлургический комбинат» – начались постепенная стабилизация и рост объемов производства. Об этом делегатам конференции, отчитываясь о выполнении прежнего колдоговора, доложил директор по персоналу и социальным вопросам ЗМЗ Константин Хрол. Более чем в два раза по сравнению с 2009 годом, до 385 тысяч тонн, увеличился выпуск проката, во столько же раз, до 381 тысячи тонн, – отгрузка продукции потребителям. На пике кризиса, в позапрошлом году, предприятие сработало с убытком в 1,4 миллиарда рублей, а в 2010 году он сократился вдвое, до 700 миллионов рублей. Помогли финансовые вливания ЧМК: около 700 миллионов рублей в прошлом году и уже 200



Шарафулин Рустем, первый прокатный цех

миллионов – за прошедший период 2011 года. Если темпы отгрузки сохранятся, экономика к концу года выйдет в прибыль.

Зарплатные показатели прошлого года тоже демонстрируют

неплохую положительную динамику: с января по декабрь рост средней заработной платы на предприятии составил 26,8 процента. Правда, из-за кризиса, который, по словам профлидера ЗМЗ Марата

Сафиева, «привел завод в самую большую яму, наверное, за всю его историю», сегодня приходится оглядываться на низкие «стартовые позиции». Так, в 2009 году средняя зарплата составляла лишь 7,8 ты-

сячи рублей. В прошлом декабре она поднялась до 15257 рублей и при большом, казалось бы, росте так и не достигла даже среднеобластного уровня.

Окончание на стр. 4

Металлургические новости

МАГНИТКА СОБИРАЕТ МОЛОДЕЖЬ

На Магнитогорском металлургическом комбинате прошла XI международная конференция молодых работников. Ее цель – систематизация работы по выявлению перспективных молодых работников компании и вовлечение их в научно-исследовательскую деятельность, направленную на совершенствование металлургического производства, решение конкретных технических и организационных задач, выпуск конкурентоспособной продукции высокого качества с наименьшими затратами.

Конференция проходила в три этапа. На первом – выявляла сильнейших в подразделениях комбината. В этом году на первом этапе доклады представили почти 300 человек из 49 подразделений ОАО «ММК». В ходе второго этапа определились лучшие специалисты ОАО «ММК» и дочерних предприятий. В третьем – международном этапе научно-технической конференции – приняли участие 180 молодых исследователей из городов России, Украины, Беларуси и Казахстана.

На торжественном подведении итогов, которое состоялось в Левобережном Дворце культуры металлургов, призеров и победителей конференции поздравили и вручили призы руководители ММК и профсоюзного комитета.

ЧМК: ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА УВЕЛИЧИЛИСЬ

ОАО «Челябинский металлургический комбинат» (входит в ОАО «Мечел») в первом квартале 2011 года по сравнению с тем же периодом 2010 года увеличило выпуск товарной металлопродукции в натуральном выражении на 10% – с одного миллиона 93 тысяч тонн до одного миллиона 203 тысяч тонн.

Рост обусловлен пуском в 2010 году новых агрегатов комбината – комплекса по производству качественной и нержавеющей стали шестого электросталеплавильного цеха, а также расширением технических возможностей агломерационного и сталеплавильного переделов. Запуск летом 2010 года новой машины непрерывного литья заготовок номер два и вывод её на проектную мощность в первом квартале 2011 года позволил увеличить долю стали ЧМК, разливаемой непрерывным способом, до 50%. Это стало ещё одним шагом к отказу от высокотратной технологии производства проката с разливкой стали в слитки и обработкой на блюминге. Увеличение доли разливки стали в слитки (заготовка для производства проката) позволило снизить себестоимость конечной продукции и улучшить экономические показатели работы комбината.

АШИНСКИЙ МЕТЗАВОД ЗАКЛЮЧИЛ СДЕЛКУ

ОАО «Ашинский металлургический завод» заключило сделку со швейцарской консалтинговой компанией Noble SA на продажу единиц сокращенных выбросов в рамках Киотского протокола за 2008-2010 годы на сумму 6,8 млн. евро.

При содействии ОАО «Сбербанк РФ» с компанией Noble SA заключен опцион на продажу 680 тыс. тонн углеродных единиц сокращения выбросов за 2008-2010 годы по цене 10 евро за тонну, а также 600 тыс. тонн выбросов за 2011 год (они будут проданы в 2012 году) и 600 тыс. тонн за 2012 год (они будут проданы в 2013 году). Квоты на продажу сэкономленных выбросов парниковых газов в рамках Киотского протокола ОАО «АМЗ» получило в результате коренной модернизации сталеплавильного производства, что позволило сократить ежегодные выбросы оксида углерода на 2 млн. тонн. Вырученные от продажи квот выбросов 6,8 млн. евро завод направит на погашение кредитов, привлеченных в ходе реконструкции сталеплавильного производства, обошедшейся предприятию почти в 10 млрд. руб.

По материалам Урал-пресс-информ и metalinfo.ru

ЗМЗ: ТРУДНЫЙ ВЫХОД ИЗ КРИЗИСА

Окончание. Начало - стр. 3

Догнать среднеобластной уровень предполагается в нынешнем году. «При условии выполнения производственной и сбытовой программы и достижения плановых экономических показателей работодатель обеспечивает ежегодный рост средней зарплаты не менее 10 процентов», – записано в новом колдоговоре. «Обеспечение повышения уровня реального содержания зарплаты включает ее индексацию в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги». Эти формулировки позволяют говорить о соответствии колдоговора ЗМЗ Отраслевому тарифному соглашению.

– Зарплатный пункт долго не проходил, – отметил Марат Сафиев, вспоминая ход переговоров. – Но мы нашли нужные аргументы, смогли убедить представителей работодателя. Это для нас шаг вперед.

Да и сам колдоговор, утвержденный вновь, а не пролонгированный, как уже трижды было с действующим договором, – тоже хороший, перспективный результат.

На конференции выступили делегаты от цехов и подразделений – Александр Токарев (ЭСПЦ-2), Сергей Немцев (ЦРМО), член профкома Александр Негребецких (прокатный цех № 1), Ольга Терешкина (председатель женсовета предприятия, предцехкома ЭСПЦ-2). Они подняли серьезные проблемы, в том числе связанные с оплатой труда. Одна из них – перекосы в зарплате рабочих и начальников цехов и, как следствие, отток квалифицированных работников, непривлекательность предприятия для молодежи.



В конференции приняли участие профлидеры из Челябинска, представители Группы «Мечел» – заместитель председателя профкома ЧМК Вера Мехренина и председатель профкома Челябинского филиала «Уральской кузницы» Людмила Рыжкова. Вера Мехренина рассказала о созданной недавно ассоциации первичных профсоюзных организаций группы «Мечел» и призвала к взаимной поддержке коллективов ЗМЗ и ЧМК, в том числе в рамках коллективных переговоров, к совместной работе по защите прав и интересов металлургов. Избранный в состав рабочего президиума конференции заместитель председателя областного комитета ГМПР Александр Коротких пожелал златоустовцам укреплять свою первичную организацию, чтобы добиться лучшей жизни работников и быстрее одолеть кризис.

Решение конференции: коллективный договор на 2011–2013 годы – утвердить. Избраны составы комиссии по трудовым спорам и согласительной комиссии, которая рассмотрит поступившие от делегатов предложения. На их основе, при необходимости, в ходе годовой проверки выполнения колдоговора в него будут внесены соответствующие изменения.

Владимир Широков



На «Высоте 239»

В работе семинара участвовал первый заместитель председателя ГМПР Алексей Безымянных, заведующий социально-экономическим отделом ЦС Сергей Вестфаль и его заместитель Олег Михайлов. В столицу Южного Урала также приехали представители территориальных, первичных профсоюзных организаций предприятий горно-металлургического комплекса из 11 регионов и двух республик Российской Федерации, зарубежные гости из Украины.

Открыли семинар председатель Федерации профсоюзов области Николай Буюков и зампреда обкома ГМПР Александр Коротких. Перед собравшимися выступил Алексей Безымянных, рассказавший об основных тенденциях как в мировом профсоюзном движении, так и в ГМПР. Во всем мире идет общее наступление на права человека, и предпринимаются попытки ослабить роль профсоюзов в защите прав и интересов работников, отметил он.

Участники семинара обсудили ситуацию в отрасли, итоги выполнения Отраслевого тарифного соглашения за 2010 год, вопросы индексации заработной платы, прослушали лекции о новом в законодательстве по государственному социальному страхованию и о финансовом аудите предприятия. Вниманию слушателей был предложен опыт Свердловской областной организации ГМПР по реализации пилотного проекта «Аудит социального партнерства».

В заключение состоялся «круглый стол» о трудностях колдоговорной кампании в связи с выходом Отраслевого тарифного соглашения на 2011–2013 годы. Вел его Сергей Вестфаль. Самая серьезная полемика развернулась вокруг такого вопроса, как «типовой коллективный договор». Сегодня управляющие компании пытаются навязать всем предприятиям, входящим в компанию, единый колдоговор, который не отражает договоренностей, заключенных в ОТС, и снижает социальные гарантии и льготы работников (по сравнению с предыдущим колдоговором).

Один из примеров – Челябинский металлургический комбинат. «Это ревизия достигнутых ранее соглашений не в пользу работников», – высказался председатель профсоюзной организации ОАО «ЧМК» Владимир Поносов. – За каждый пункт договора идет борьба». Затянувшиеся переговоры с управляющей компанией «Мечел» усиливают социальную напряженность на предприятии.

Присутствовавшие на семинаре профлидеры предприятий группы «Мечел», обсудив сложившуюся ситуацию, приняли решение создать Ассоциацию первичных профсоюзных организаций группы «Мечел» для определения общей стратегии и координации солидарных действий, в том числе и в переговорном процессе. Пока в Ассоциацию вошли профсоюзные организации металлургических пред-

Социально-экономические проблемы

БОРЕМСЯ ЗА КАЖДЫЙ ПУНКТ

На Челябинском металлургическом комбинате переговоры по заключению коллективного договора то и дело заходят в тупик. Сложившаяся ситуация обсуждалась на заседании «круглого стола» в рамках семинара Центрального Совета ГМПР, проходившего в Челябинске 12–15 апреля. Тема семинара: «Итоги выполнения ОТС по ГМК в 2010 году. Изменения в законодательстве, касающиеся социально-экономических вопросов».

приятий Челябинской области – ЧМК, ЗМЗ, «Уральской кузницы» (Челябинский филиал), а также Гурьевского металлургического завода (Кемеровская область), Южуралника (Оренбургская область). Координатором Ассоциации избран Александр Коротких.

Участники также познакомились с новейшими технологиями в металлургии, побывав на «Высоте 239» Челябинского трубопрокатного завода. Состоялась встреча в профкоме с лидером профорганизации ЧТПЗ Виктором Скрыбиным.

О том, как прошел семинар, говорят его участники:

Наталья Фадеева, председатель профкома ОАО «Южуралникель» (г. Орск):

– На высоком уровне были предложены знания по финансовому аудиту предприятия. Они просто необходимы нам, особенно когда мы добиваемся индексации и повышения заработной платы. Очень важно было встретиться с председателями профкомов предприятий группы «Мечел», обсудить наши общие проблемы, и, самое главное – поддержать челябинцев. Когда есть поддержка, тогда и силу свою профсоюз чувствует.



Андрей Сидоров, заместитель председателя Волгоградского обкома ГМПР:

– Ехал с большими ожиданиями, которые оправдались. Семинар провели грамотные и квалифицированные специалисты. Шел постоянный обмен мнениями и даже вне рамок семинара, в неформальном общении.

Владимир Капалин, главный специалист ЦК профсоюза трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности Украины:

– Проблемы горняков и металлургов России и Украины общие. Мы почерпнули для себя немало интересных идей и способов борьбы с работодателями, которые обязательно будем использовать в своей работе.

Ирина Митрошина

Безопасный труд

ЛЬГОТЫ ЗА «ВРЕДНОСТЬ» – НЕ ОТДАДИМ!

«Горняки и металлурги! Голосуйте своими подписями против антисоциальной политики правительства!», – с таким призывом комитет Челябинской областной организации ГМПР обратился к работникам горных и металлургических предприятий области. Обращение инициировали технические инспекторы труда ГМПР в связи с новыми правилами и нормативами, устанавливающими требования к гигиеническим критериям оценки и классификации труда при проведении аттестации рабочих мест. Соответствующие документы в настоящий момент готовятся в Минздравсоцразвития. В их основе – экономические интересы работодателей – представителей Ассоциации промышленников горно-металлургического комплекса (АМРОС).

Суть в том, что в ведомстве Татьяны Голиковой пытаются пересмотреть прежние стандарты определения классов условий труда по степени вредности. Эти стандарты установлены в Руководстве по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса (утверждено главным санитарным врачом страны в 2005 году). В результате пересмотра, согласно новым критериям, «вредный» класс 3.1 может быть заменен на «допустимый» 2-й класс. А это чревато для более 30 процентов работников отрасли лишением льгот и компенсаций – дополнительного оплачиваемого отпуска (от 7 до 14 дней), повышенного размера оплаты труда. Частично потеряют социальные гарантии все работники 3-го класса – около 40 процентов тружеников отрасли.

Готовящиеся проекты получили крайне негативную оценку не только представителей ГМПР, но и других профсоюзов. 2-й класс считается «условно безопасным», и к нему никак нельзя отнести условия труда с повышенными вредными факторами, ухудшающими здоровье людей. Утвержденное

в 2005 году Руководство разрабатывалось большой группой экспертов-медиков, ведущих специалистов НИИ медицины труда РАМН, Российского государственного медицинского университета и других крупных вузов. За время действия документ доказал свою объективность, соответствие российским реалиям. А нынешние стандарты не имеют научного обоснования и уже отрицательно оценены в медицинских НИИ.

– Правительство пытается чисто механически «улучшить» условия труда. По существу они останутся те же. «Вывод» работников с вредных производств не прибавит им здоровья, – объясняет главный технический инспектор областной организации ГМПР Владимир Кукарин. – В департаменте заработной платы, охраны труда и социального партнерства Минздравсоцразвития нам пояснили, что таким образом «мы гармонизируем наши нормативы с европейскими», чтобы Россию взяли в ВТО – Всемирную торговую организацию. Но в Европе совсем иные социально-экономические условия, и уровень зарплат, и пенсии. Мы видим в

подобных актах стремление правительства удовлетворить интересы бизнеса, который получает возможность экономить на льготах и компенсациях. Жертвой такой экономии станет здоровье горняков и металлургов.

Техническая инспекция труда ГМПР обратилась в Генсовет Федерации независимых профсоюзов России, Центральный

совет ГМПР, территориальные и первичные профсоюзные организации с призывом не допустить принятия новых правил и нормативов.

Челябинский обком ГМПР направил в первички области обращение и подписные листы. «Если мы в очередной раз промолчим, не выскажем своего отношения к этому антисоциальному документу, правительство в очередной раз «протащит» его через Госдуму, узаконит. Повторится ситуация с обеспечением работников вредных профессий лечебно-профилактическим питанием и молоком, выплатами по больничным листам», – сказано в обращении. Поэтому каждый работник должен проявить «принципиальность, солидарность, ответственность». Сбор подписей уже начался.

Алексей Лаптев

Из «Руководства по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» (Р 2.2.2006-05):

«Допустимые условия труда (2 класс) характеризуются такими уровнями факторов среды и трудового процесса, которые не превышают установленных гигиенических нормативов для рабочих мест, а возможные изменения функционального состояния организма восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены и не оказывают неблагоприятного действия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работников и их потомство.

Вредные условия труда (3 класс) характеризуются наличием вредных факторов, уровни которых превышают гигиенические нормативы и оказывают неблагоприятное действие на организм работника и/или его потомство. 1 степень 3 класса (3.1): условия труда характеризуются такими отклонениями уровней вредных факторов от гигиенических нормативов, которые вызывают функциональные изменения, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании контакта с вредными факторами и увеличивают риск повреждения здоровья.

Колдоговорная кампания

КАЖДЫЙ РАБОТНИК ПОЧУВСТВУЕТ ПРИБАВКУ

Ежегодная индексация тарифных ставок и окладов промышленно-производственного персонала на десять процентов – к такой договоренности пришла комиссия по ведению коллективных переговоров Кыштымского медеелектролитного завода. 13 апреля на очередном заседании комиссии принято окончательное решение: согласовать проект колдоговора на 2011–2014 годы. 22 апреля договор подписали генеральный директор КМЭЗ Александр Голов и председатель профсоюзного комитета Валерий Зимин.

Коллективные переговоры, как рассказала заместитель председателя профкома Светлана Маматова, проходили бурно. Как и предполагалось, самые напряженные споры были по разделу «Оплата труда». Но в конце концов работодатель согласился на предложения стороны работников.

В соответствии с новым коллективным договором работодатель обязан производить индексацию тарифов и окладов промышленно-производственного персонала дважды в год: в 1-м квартале – на 5 процентов и в 3-м – не менее чем на 4,77 процента. Причем важный момент, подчеркивают в профкоме, привязка к конкретной базе – тарифам и окладам, а не к средней заработной плате, как первоначально предлагала сторона работодателя.

– Теперь каждый работник сможет почувствовать реальную прибавку, – объясняет Валерий Зимин. – И она будет больше, чем индексация средней заработной платы. Таким образом мы смогли в полном объеме реализовать норматив Отраслевого тарифного соглашения. Пока наши десять процентов немного перекрывают инфляцию, поэтому, я считаю, мы можем говорить не только об индексации, но и о небольшом повышении. А если индекс потребительских цен будет быстрее ожидаемого, сядем за стол переговоров для выработки новых условий по колдоговору.

Помимо «зарплатных» пунктов, в новом договоре есть изменения и по другим разделам. Предусмотрены дополнительные и увеличены действующие компенсации. В частности, повышена материальная помощь многодетным матерям и матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет. Внесен пункт о доплате водителям-дальноточникам.

В профкоме КМЭЗ удовлетворены итогами переговоров. Сделан шаг вперед. Старый коллективный договор, 2008–2011 годов, действовавший при прежнем директоре, не соответствовал отраслевым нормативам. Он принимался с протоколом разногласий. Только через суды и громкими массовыми акциями кыштымские металлурги в прошлом году смогли добиться повышения заработной платы. Сегодня, после последней, январской индексации, в среднем по предприятию зарплата составляет 21 тысячу рублей. Следующая прибавка ожидается в 3-м квартале этого года.

Владимир Широков

На других предприятиях Русской медной компании

Карабашмедь. 8 апреля состоялось очередное заседание согласительной комиссии. Обсуждались вопросы оплаты труда. Напомним, что изначально сторона работодателя предлагала повышать зарплату «в пределах 10 процентов». Профком настаивал на другой формулировке – «не менее 10 процентов» (согласно ОТС, пункт 5.6). Сегодня, по информации профлидера предприятия Валерия Сорокина, руководство согласилось на вариант профкома, но с оговоркой – включить в 10-процентное повышение все доплаты (вознаграждение и прочие). Сторона работников ответила: такое предложение неприемлемо. Ответ находится на рассмотрении у работодателя. «В январе зарплата повышалась на 5 процентов. Мы настаиваем, чтобы такое же повышение было и в третьем квартале. А индексацию – выделить отдельным пунктом, как записано в ОТС», – отметил Валерий Сорокин. Закончить переговоры планируется к началу мая. Есть предложение заключить колдоговор на 3 года.

Александринская горнорудная компания. Состоялась встреча председателя профкома Натальи Князьковой с представителями работодателя и РМК. Принято решение начать коллективные переговоры. Формируется состав колдоговорной комиссии. Стороны намерены пролонгировать действующий колдоговор, с изменениями в соответствии с ОТС, в том числе по разделу «Оплата труда». Как отметила Наталья Князькова, прежний колдоговор был неплохим, но проблема в том, что он не выполнялся. Сергей Булатов, представитель РМК, заверил: нынешний колдоговор будет выполняться. Переговоры предполагается завершить к середине мая.

2011 - год отчетов и выборов

ИЗБРАН НОВЫЙ ПРОФЛИДЕР

На днях прошло отчетно-выборное собрание в профсоюзной организации Челябинского металлургического колледжа. На нем побывал специалист орготдела областного комитета ГМПР Владимир Нечаев.

– О работе профкома отчитывался его председатель Федор Гардт, много лет возглавлявший профорганизацию преподавателей и сотрудников колледжа, – рассказывает Владимир. – Организация насчитывает около ста человек, охват профчленством 72 процента. Конечно, как и у всех бюджетников, а колледж финансируется из федерального бюджета, главной озабоченностью профсоюза является низкая заработная плата преподавателей. В среднем она составляет 11163 рубля, несмотря на то, что уже с 2009 года здесь введена новая система оплаты труда (НСОТ). При введении новой системы из коллективного договора ушел пункт о регулярной индексации зарплаты, а вот фонд оплаты труда в стимулирующей его части достаточного наполнения не получил. В этом году в жизни коллектива наступил еще один непростой этап – началась профессиональная аттестация преподавателей. Заместитель председателя профкома был включен в состав комиссии по аттестации. Как положительный момент на собрании было отмечено, что в отчетном 2010 году действовало соглашение профкома и администрации колледжа по охране труда.

– В собрании участвовал директор колледжа И. М. Бесконечников, который также является членом профсоюза, – продолжает В. Нечаев. – Участники собрания говорили о необходимости систематических отчетов руководства колледжа по использованию средств от внебюджетной деятельности (в колледже на сегодня примерно пятая часть групп обучается на коммерческой основе, два года назад таких групп было около 40 процентов).

Вновь был поднят вопрос об оздоровлении сотрудников. Металлургический колледж – одно из немногих образовательных учреждений, сохранивших свою базу отдыха. Но вопрос санаторного лечения сотрудников пока не решен.

Собрание признало работу профкома и его председателя за отчетный период удовлетворительной, при этом председатель организации был переизбран. Им стала Галина Карзунова, член профкома, преподаватель спецдисциплин (напомним, что основные профессии, по которым колледж готовит учащихся, – металлурги и прокатчики).

– Приятно отметить, что Галина Владимировна – выпускница школы молодого профлидера, организованной обкомом ГМПР, – подчеркивает Владимир. Он также отмечает высокий организационный уровень отчетно-выборного собрания, четкость и соблюдение требований уставных норм и инструкций обкома, что говорит о высоком профессионализме председателя и профактива.

– На мой взгляд, это одно из самых показательных собраний, – говорит Нечаев. – Обновленному составу профкома и новому профлидеру стоит пожелать повышения активности в работе по защите социально-экономических прав членов профсоюза – через колдоговор и другие локальные нормативные акты. А Федору Григорьевичу огромное спасибо за работу. Ему удалось сохранить первичку, несмотря на то, что колледж не относится к металлургической отрасли.

Подготовила Наталья Чернова

Информационная работа

СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД – ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Практика информационной работы, которая сложилась в ГМПР, получила положительную динамику и распространение среди территориальных и первичных организаций. На протяжении нескольких лет и в программных документах, и в практических действиях мы стремились к единой информационной системе в нашем профсоюзе. Можно сказать, что в данном направлении сделан прорыв, и массовые коммуникативные технологии в профсоюзе заняли достойное место.

Об этом я говорю с уверенностью после участия в работе 3-дневного семинара ответственных за информационную работу в территориальных и первичных профсоюзных организациях ГМПР, который проходил в Санкт-Петербурге. Около 40 человек приехали из 17 регионов страны. Три дня активных занятий показали, что информационной работе в нашем профсоюзе уделяется серьезное внимание.



Тема семинара была выбрана не случайно. 2011 год – год отчетов и выборов во всех звеньях профсоюзной структуры, и информационное сопровождение отчетно-выборной кампании красной линией проходило по всему семинару.

В работе семинара приняли участие финские коллеги по профсоюзу. «Об использо-

вании средств коммуникации в предвыборных кампаниях и на профсоюзных съездах» выступил М. Хаккарайнен, координатор организационного отдела Профсоюза металлургов Финляндии. В его выступлении было отмечено, что профсоюз металлургов широко использует социальные сети, дающие возможности обратной связи по различным вопросам. Важным мотивационным моментом для финской молодежи является наличие в профсоюзе фонда по безработице, это побуждает молодежь вступать в профсоюз и рассматривается как своеобразная страховка от безработицы. Обсуждалось еще много проблем профсоюзной деятельности, коллега из Финляндии ответил на все интересующие вопросы.

И. Леденева, заместитель председателя ГМПР, ознакомила участников с ситуацией в отрасли, рассказала о ходе подготовки и проведения отчетов и выборов, о сложной ситуации в условиях реструктуризации предприятий Кемеровской области.

Заведующий информационно-издательским центром ЦС А. Трусков проинформировал об опыте и проблемах внедрения Единой системы информационного обеспечения профсоюза, а Л. Горбачева, редактор ИИЦ подробно раскрыла вопросы информационного сопровождения мероприятий, посвященных 20-летию ГМПР.

Интересными и полезными были заня-



тия, которые вел И. Плотников, директор по развитию, тренер коммуникационной группы «Регион-информ» (г. Москва). В ходе занятий было рассмотрено несколько тем: коммуникационный менеджмент в деятельности профсоюзов, массовые коммуникационные технологии, особенности PR-технологий в антикризисных коммуникациях, работа с федеральными, региональными и отраслевыми СМИ.

В обсуждении докладов приняли участие и поделились своим опытом работы Л. Погребкова – редактор газеты «Эхо Кузбасса» Кемеровской территориальной организации. От Челябинской областной организации я как ответственная за информационную работу в обкоме в своем выступлении раскрыла три основные составляющие информационной работы – информационно-издательская, организационно-техническая и учебно-методическая. Особый интерес у участников семинара вызвал новый информационный продукт обкома – видео-пособия «В помощь профгрупппоргу» и «Для уполномоченных по охране труда».

О системе работы профорганизации ОАО «Магнитогорский металлургический

комбинат» рассказал специалист профкома по информационной работе В. Васков, наглядно показав на экране всю многогранную и отлаженную структуру коммуникаций. Интересным и содержательным было выступление наших коллег из Екатеринбурга.

На заседании «круглого стола» участники семинара делились накопленным опытом, проблемами. Так, О. Дегтярев, ответственный за информационную работу в профкоме ОАО «Челябинский электрометаллургический комбинат», рассказал о проблемном ходе подготовки коллективного договора. Об опыте борьбы за свое предприятие, рабочие места и заработную плату поведала С. Антропова, председатель профкома ЗАО «Базэлцемент-Пикалево». Все участники семинара имели возможность высказаться и взять для себя много полезного. Разъехались мы довольные и «заточенные» на новый виток в информационной работе. Каждый для себя наметил планы по информационному сопровождению отчетно-выборной кампании в своей профсоюзной организации.

Наталья Попова, помощник председателя областного комитета ГМПР



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА сегодня

У ТРУБНИКОВ В ГОСТЯХ

На Челябинском трубопрокатном заводе в рамках 20-летия ГМПР прошел большой молодежный форум – семинар-совещание, посвященный роли и участию молодежи в профсоюзной деятельности. На встречу собрались около 50 молодых профактивистов – не только трубопрокатчики, но и работники других крупных предприятий области и даже представители соседнего Оренбуржья. Организатор – профком ЧТПЗ, совместно с областным комитетом ГМПР.



В первый день ребята собрались непосредственно на ЧТПЗ. Перед ними выступили заместитель председателя профкома завода Михаил Гризодуб, от руководства предприятия – начальник группы социальных и корпоративных программ Елена Головина. Она рассказала о реализации социальных программ ЧТПЗ, о ближайших планах увеличения их финансирования, подчеркнула значимость коллективного договора

в бюджете завода. Принявший участие в семинаре заместитель председателя обкома ГМПР Александр Коротких осветил социально-экономическую ситуацию в отрасли в контексте нормативов Отраслевого тарифного соглашения, отметил значимость активной молодежи в деятельности профсоюза.

В тот же день участники побывали на экскурсии в новом цехе ЧТПЗ – на «Высоте 239».

Основная тема семинара – роль и участие молодежи в профсоюзной деятельности – была рассмотрена в ракурсе отчетно-выборной кампании. Эти вопросы обсуждались во второй и третий день семинара, прошедшие за городом – на базе детского оздоровительного лагеря ЧТПЗ «Еланчик». В обсуждениях за «круглым столом» и защите коллективных проектов приняли участие ребята из Магнитогорского металлургического комбината, Магнитогорского метизно-калывровочного завода «ММК-Метиз», Челябинских металлургического и электрометаллургического комбинатов, саткинского комбината «Магnezит», Златоустовского металлургического завода, «Челябвтормета», «Уральской стали» (Оренбургская область).

Молодые активисты и специалисты этих предприятий



поделились опытом системной работы с профгруппорами (ММК), работы по вовлечению в профсоюз, мотивации профчленства и обучению молодежи, включая новые формы (ЧМК, «Магnezит», «ММК-Метиз»), участия молодежи в переговорном процессе и протестных акциях (ЧЭМК, ЗМЗ). Олег Екимов, заместитель председателя Федерации профсоюзов области, рассказал о приоритетах в молодежной профсоюзной работе на уровне области. В качестве модераторов в разговоре вместе с Михаилом Гризодубом приняли участие специалисты обкома ГМПР Владимир Ревенку и Владимир Нечаев.

ДВАДЦАТЬ ТРЕТИЙ ДЕНЬ В ПРОФСОЮЗЕ

А вы помните свой двадцать третий день в профсоюзе? Благодаря семинару, проходившему в ДОЛ «Еланчик», и работе с вдохновляющими представителями профсоюза, я этот день запомню надолго.

От шквала эмоций сложно упорядочить мысли. Только кадры из памяти быстро-быстро сменяют друг друга.

Первый вечер в «Еланчике». Общий сбор. Двое активистов рассказывают, что нас ждет на выходных. Фильм. Дискуссия.

Ужин. Настороженно рассматриваю уже сплотившийся коллектив. Забавно. Разные предприятия, города, возраст, пол... Как может одна цель объединять такое количество на первый взгляд несовместимых людей?

Холодный вечер и теплая компания. Костер. Плов. А потом дискотека!

Завтрак. Все полны сил и энергии. Настроены на серьезную работу. Знакомство. Еще совсем молодые ребята рассказывают, как много они успели, сделали, добились за время работы в профсоюзе. Поначалу кажется странным, что я делаю среди них? Но после понимаю, что благодаря такой встрече

можно многое понять и где-то внутри почувствовать себя хоть и маленькой, но все же частичкой чего-то большого и сильного!

Творческое задание. Плакат о том, что такое профсоюз. За каждым столом кипит работа. С колпачками от фломас-теров во рту профсоюзники вырисовывают простые истины: «Корабль под названием «ГМПР», готовый принять всех желающих на борт», «Маленькие рабочие, сумевшие сплотившись, победить великана-работодателя». Вроде бы детский лагерь, на плакатах не совсем взрослые рисунки, но темы, затронутые на семинаре, и проблемы, с которыми сталкивается ежедневно профсоюз, вовсе не детские.

Вечер. Белые стулья посредине зала. На них те, кто реально чего-то добился. Те, кто, как и все, сталкивался с проблемами и решал их, не опуская рук. Яркий пример того, к чему нужно стремиться!

Футбол. Товарищеский матч. Новая аббревиатура, придуманная болельщиками – «ЧТПЗ: Что-то Трубники Проиграли Задумали» – только сильнее подогрела желание команды вы-

играть. В итоге трубники угощали всех большим и безумно вкусным пирогом. За чаем, с которым обе команды еще долго обсуждали каждый пас и гол.

И в заключение семинара – прогулка по лагерю. Согревающее тепло солнце, маленькие солнышки – цветы мать и мачехи, и фразы на асфальте, видимо еще летом написанные детьми. Странно, что в самом начале семинара их никто не заметил: «Жизнь – это шанс! Не упусти его!»

За три дня семинара я поняла, что жизнь и правда дает нам много шансов, вот только увидеть, заинтересоваться и не упустить их могут только те, кто действительно верит в светлое будущее. А так заразить-зарядить оптимизмом, весельем и верой в себя и свои силы может только профсоюз. И такие замечательные его представители, как те, что собрались в «Еланчике» с 22 по 24 апреля.

А результат поездки виден уже сегодня! Рассказывать о семинаре у меня получается не спокойно, а с эмоциями, размахивая руками, юное сердечко готово на подвиги и свершения... Но самое приятное, что уже в конце моего рассказа глаза начинают гореть и у собеседников!

Юлия Миннианова, Сатка, «Магnezит»

В слове «мы» – сто тысяч «я»



Организовали общение заместитель председателя профсоюзного комитета ЧМК Вера Мехренина, специалист по информационной работе и работе с молодежью профкома Елена Душа. Участие приняли представители областного комитета ГМПР Владимир Ревенку, Владимир Нечаев и Василий Кожухов (технический инспектор труда).

Ребята рассказали о ситуации на своих предприятиях и о проблемах, которые, как сразу выяснилось, везде одинаковые. Особенно активно обсуждали больные вопросы индексации заработной платы, идущих коллективных переговоров, проведения аттестации рабочих мест. Затронули тему непростых взаимоотношений с работодателем.

Не обошли вниманием и начавшиеся отчеты и выборы. Чтобы что-то изменить, нужно уже сегодня включаться в кампанию, отметили в ходе дискуссии хозяева мероприятия. Нужно активно, энергично, инициативно проявлять и заявлять себя на уровне профгрупп и дальше – в составе цеховых организаций. Сейчас для этого есть хорошая возможность. На Челябинском металлургическом комбинате в на-

ЧМК собрал неравнодушных

Проблемы, как известно, сближают, объединяют людей, трудовые коллективы. Когда молодые работники Златоустовского металлургического завода узнали, что на Челябинский металлургический комбинат по приглашению профкома ЧМК приедут ребята из «Трубоделали», они тоже попросились поучаствовать во встрече. И им не отказали. Интерес у златоустовцев был прямой: планировалось обсудить самые насущные для них проблемы. А челябинские металлурги имеют неплохой опыт их решения. С таким же интересом на ЧМК, по предложению молодых специалистов областного комитета ГМПР, приехали и кыштымцы – работники Кыштымского медэлектродного завода. В итоге в выходной день 2 апреля в профсоюзной библиотеке комбината собралось больше тридцати человек. И встреча получилась живой, насыщенной, информативной.

чале отчетно-выборной кампании был провозглашен курс на молодежь. И сегодня, благодаря тому, что этот курс удерживается, актив первички ЧМК стал намного сильнее.

Дух единства и позитивный эмоциональный настрой – вот еще одно приобретение, с которым молодые активисты разъехались по домам. А это – самое важное. Этим крепко профсоюз.

Говорят участники

Александр Скоробогатов, ЗМЗ:

– Очень здорово, что проводятся такие встречи. Помимо полезной информации они дают возможность поделиться опытом, обсудить проблемы как своего, так и других предприятий, наметить пути решения. Это и лишний повод встретиться, пообщаться.

Побывав на такой встрече, понимаешь, что не только твоё предприятие «страдает». Ведь, казалось бы, всё хорошо, предприятия работают, развиваются, наращивают объёмы производства, прибыль, а всё равно спокойной, ровной, честной и справедливой работы и жизни на предприятии, как бы этого ни хотелось, не бывает. На нашем заводе очень продолжительное время решался вопрос по коллективному договору, на одном предприятии произошёл ин-

цидент с охранниками, на другом – проблемы объективной аттестации рабочих мест, а кого-то вообще не хотят слышать. На таких встречах, обсуждая все это, высказывая разные мнения, споря, мы учимся. Противоположные точки зрения рожают истину. Именно благодаря таким дискуссиям на разные темы можно прийти к единственному верному решению.

Сергей Михайлин, Трубоделаль:

– Организация мероприятия и гостеприимство хозяев – на высшем уровне. Общались, мы выяснили, что многие рабочие сегодня не верят в профсоюз, не верят, что можно добиться соблюдения своих прав; многие боятся выступать против работодателя. Но приятно отметить, что всё-таки есть неравнодушные люди, готовые, несмотря на огромное давление со стороны работодателей, отстаивать свое право и право других рабочих на достойную жизнь. И встречи, подобные этой, очень нужны. Особенно – для тех, кто сомневается в своих силах, кто хочет изменить ситуацию, но не знает как. Спасибо всем, кто в свой выходной приехал на эту встречу, время было потрачено не зря.

Владимир Широков

Областная организация Горно-металлургического профсоюза России.

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж, каб. 312. Тел. 263-35-07. E-mail: obkom@gmpr74.ru

Ответственный за выпуск В. А. Широков